



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, अप्रैल 25—मई 1, 2010, शनिवार/वैशाख 5—वैशाख 11, 1932
No. 18] NEW DELHI, APRIL 25—MAY 1, 2010, SATURDAY/VAISAKHA 5—VAISAKHA 11, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i), तारीख 10 मार्च, 1979 में सं. सा.का.नि. 383, तारीख 22 फरवरी, 1979 द्वारा प्रकाशित केन्द्रीय जल और विद्युत अवस्थान पुणे सुरक्षा (समूह ग और समूह घ) पद भर्ती नियम, 1979 को, अधिकांति करते हुए, जहां तक इनका संबंध सुरक्षा अधिकारी और सहायक सुरक्षा अधिकारी पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान, अवस्थान पुणे में सुरक्षा अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (सुरक्षा अधिकारी समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	--	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा अधिकारी	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन-2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
न्यूनतम अर्हताएं और अनुभव : सीधी भर्ती : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य; भूतपूर्व सैनिकों, भूतपूर्व पुलिस और भूतपूर्व केंद्रीय अर्ध-सैनिक कार्मिक-किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य; अनुभव (भूतपूर्व सैनिकों के लिए): कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसर से नीचे न हो या समतुल्य या अनायुक्त आफिसर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन/ग्रेड द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
परिवीक्षा/पुष्टि की समाप्ति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।	
1. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान अवस्थान, पुणे —अध्यक्ष		
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान अवस्थान, पुणे —सदस्य		
3. केंद्रीय सरकार के विभाग से अन्य समूह 'क' अधिकारी —सदस्य		

[फा. सं. 2/3/2003/ई. II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th April, 2010

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Central Water and Power Research Station, Pune, Security (Group C and Group D) Posts Recruitment Rules, 1979, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 10th March, 1979 *vide* G.S.R. No. 383, dated the 22nd February, 1979, insofar as they relate to the post of Security Officer and Assistant Security Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the methods of recruitment to the post of Security Officer in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune (Security Officer Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.— The number of the said post, its classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule of these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Security Officer	02*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years in the case of candidates

(7)

belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Minimum qualifications and experience :—</p> <p>Direct Recruits :—Graduate from a recognized University or equivalent.</p> <p>For Ex-servicemen, Ex-Police and Ex-Central Para-Military Personnel :—Graduate from a recognized University or equivalent.</p> <p>Experience (for Ex-servicemen) : Not below Junior Commissioned Officer or equivalent or having 5 years experience as Non-Commissioned Officer or equivalent.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	
(13)	(14)
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for termination of probation/confirmation :	
Not applicable.	
1. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune	—Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune	—Member
3. A group 'A' officer from other Central Government Department	—Member

[F. No. 2/3/2003-E. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पुणे में सहायक तकनीकी सेवाएं (प्रयोगशाला कर्मचारिवृंद समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में प्रयोगशाला सहायक के पदों पर की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं, प्रयोगशाला सहायक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-I	30* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन-2800 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर

लागू नहीं होता ।

बनेगी :

1. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
3. केंद्रीय सरकार से भिन्न किसी अन्य विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला	88* (2010)	साधारण केंद्रीय	वेतन बैंड-1	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सहायक	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ग'	5200-20200 रु.			
श्रेणी-II	आधार पर	अराजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन-			
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	2400 रु.			
	जा सकता है।					

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : श्रेणी-III में, ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिल कर

लागू नहीं होता ।

बनेगी :

1. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
3. केंद्रीय सरकार से भिन्न किसी अन्य विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-III	20* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन-2000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	21 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से गणित, विज्ञान (भौतिकी विज्ञान और रसायन विज्ञान) और अंग्रेजी विषयों के साथ 10+2 अथवा इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार से भिन्न किसी अन्य विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. 2/28/98-स्था.-II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

New Delhi, the 20th April, 2010

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Laboratory Staff), (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistant in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services, Laboratory Assistant, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant Grade-I	30* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made		
(11)				(12)		
By promotion				Promotion : Laboratory Assistant Grade-II with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)					(14)	
Departmental Promotion Committee (for promotion), consisting of :—					Not applicable	
1.	Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune			—Chairman		
2.	Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune			—Member		
3.	A Group 'A' officer from some other Department of the Central Government			—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant Grade-II	88* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Selection	No	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)			(12)			
By promotion			Promotion : Laboratory Assistant Grade-III with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period.			
(13)					(14)	
Departmental Promotion Committee (for promotion), consisting of :—					Not applicable	
1.	Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune			—Chairman		
2.	Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune			—Member		
3.	A Group 'A' officer from some other Department of the Central Government			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant Grade-III.	20* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	No	Between 21 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in case of general candidates and up to forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
10 + 2 or equivalent with Mathematics, Science (Physics and Chemistry) and English as subjects from a recognised Board.	Not applicable	Two years
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group “C” Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :—		Not applicable
1. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune	—Chairman	
2. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune	—Member	
3. A Group ‘A’ officer from some other Department of the Central Government	—Member	

[F. No. 2/28/98-E. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (टेलीफोन आपरेटर) भर्ती नियम, 1987; केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (रिप्रोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1985; जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, दिल्ली समूह ‘ग’ (बढ़ई) भर्ती नियम, 1990, और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, समूह “ग” (राज) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली में टेलीफोन आपरेटर, रिप्रोग्राफिक सहायक, बढ़ई और राजमिस्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, टेलीफोन आपरेटर, रिप्रोग्राफिक सहायक, बड़ई और राजमिस्त्री समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
टेलीफोन आपरेटर	2* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन-1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

(7)

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से सीनियर सेकेण्डरी प्रमाणपत्र या समतुल्य; और (ii) इलैक्ट्रॉनिक टेलीफोन एक्सचेंज पर प्रचालन का ज्ञान वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्नातक।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
(13)	(14)	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष 2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य 3. अवर सचिव, (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. रिप्रोग्राफिक सहायक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन-1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
			(8)	(9)	(10)	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और						
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी या रिप्रोग्राफी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र						
			(11)	(12)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			

(13)	(14)
<p>पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. बढ़ई	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन-1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)

(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण या समतुल्य से 'बढ़ई'
व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र
या
बढ़ई व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षु प्रमाणपत्र

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से
मिलकर बनेगी :

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
3. अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान का भारसाधक),
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

4. राजमिस्त्री 1* (2010) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' 5200-20200 रु. लागू नहीं होता 18 से 27 वर्ष के बीच ।
*कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित, + ग्रेड वेतन- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)
परिवर्तन किया जा सकता है। अननुसचिवीय 1900 रु.
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने

(7)		
के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन; और		
(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से राजमिस्त्री (भवन निर्माता) व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र; या राजमिस्त्री (भवन निर्माता) व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षु प्रमाणपत्र		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।	
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष		
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य		
3. अवर सचिव, (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य		

[फा. सं. 18/23/2009-स्था. II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

New Delhi, the 21st April, 2010

G.S.R. 77.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Telephone Operator) Recruitment Rules, 1987; the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Reprographic Assistant) Recruitment Rules, 1985; Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Carpenter) Recruitment Rules, 1990 and the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' (Mason) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Telephone Operator, Reprographic Assistant, Carpenter and Mason in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Telephone Operator, Reprographic Assistant, Carpenter and Mason Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Telephone Operator	2*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(7)		
Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Senior Secondary Certificate from a recognised Board or equivalent; and (ii) having knowledge of operating on Electronic Telephone Exchange.	Not applicable	Two years
Desirable : Graduate from a recognised University or Institution.		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :	Not applicable	
1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station	—Chairman	

(13)	
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station	—Member
3. Under Secretary, (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Reprographic Assistant	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 1900/-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board; and	Not applicable	Two years
(ii) Diploma/Certificate in Photography or Reprography from a recognised Institute.		

(11)	(12)					
Direct recruitment	Not applicable					
(13)	(14)					
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :	Not applicable.					
1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman						
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member						
3. Under Secretary, (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Carpenter	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 1900/-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)				
(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board; and	Not applicable	Two years				
(ii) National Trade Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in 'Carpenter' trade.						
OR						
National Apprentice Certificate in 'Carpenter' trade.						
(11)	(12)					
Direct recruitment	Not applicable					
(13)	(14)					
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :	Not applicable.					
1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station	—Chairman					
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station	—Member					
3. Under Secretary, (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources	—Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Mason	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of

(7)		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board; and	Not applicable.	Two years.
(ii) National Trade Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in 'Mason (Building Constructor)' trade.		
OR		
National Apprentice Certificate in 'Mason (Building Constructor)' trade.		
(11)	(12)	
Direct recruitment.	Not applicable.	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :—		Not applicable.
1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station.	—Chairman	
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station.	—Member	
3. Under Secretary (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources.	—Member	

[F. No. 18/23/2009-Estt. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (प्रयोगशाला मद्दगार) भर्ती नियम, 2003, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में प्रयोगशाला मद्दगार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित भर्ती नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, प्रयोगशाला मद्दगार समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला मद्दगार	70* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन-1800 रु.	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

(7)

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय सहित
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला में कार्य करने का
दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यता सुअर्हित अभ्यर्थियों
की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर
केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये
आरक्षित पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उस समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र —सदस्य
3. अवर सचिव, (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भार
साधक), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 18/31/2009—स्था. II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2010

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Laboratory Helpers) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Helper in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Laboratory Helper, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Helper	70*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + grade pay Rs. 1800/-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Essential :				Not applicable		Two years
Matriculation with Science subjects from a recognised Board or equivalent.						

(8)

Desirable :

Two years work experience in a recognised laboratory.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :

Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary, (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources —Member

[F. No. 18/31/2009-Estt. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बैराज परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में, जहां तक उनका संबंध, फरक्का बैराज परियोजना में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित भर्ती नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उच्च श्रेणी लिपिक	75* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(वेतन बैंड-1) 5200-20200 रु. +2400 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. अवर सचिव जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निम्न श्रेणी लिपिक	56* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. +1900 रु. ग्रेड वेतन	अचयन	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य, और	हाँ, स्तम्भ (11) में दर्शित विस्तार तक	दो वर्ष
(ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकड गति, अथवा कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति । (प्रत्येक शब्द के लिए लगभग पांच कुंजी दबाव प्रतिघंटा 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/5000 कुंजी दबाव)		

(11)	(12)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा पचासी प्रतिशत,	स्तंभ 11 में स्थिति के अनुसार
(ii) दस प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे 1800 रु. के ग्रेड वेतन में समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएगी जो 10+2 उत्तीर्ण या उसके समतुल्य अर्हता रखता हो और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो । इस परीक्षा में पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)	
टिप्पण : यदि खंड के अधीन मौजूद रिक्तियों की संख्या ऐसे कर्मचारियों से अधिक है ।	
(ii) ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या, जिन्होंने परीक्षा अर्हित कर ली है, पश्चातवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के भरने पर विचार किया जाएगा इसलिए कि जिन्होंने पहले ही परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है उन पर विचार किया जाएगा जिन्होंने बाद की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ।	
(iii) समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की ली है, ज्येष्ठता सह दक्षता के आधार पर पांच प्रतिशत रिक्तियाँ भरी जाएगी ।	

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. अवर सचिव जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. 2/32/2009-स्था.-III]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 27th April, 2010

G. S. R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Farakka Barrage Project, except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	75* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Rs. 2400 grade pay	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)	(12)
By promotion	Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade

If a Departmental Promotion committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation), consisting of :	Not applicable.
1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman	
2. Senior Administrative Officer, Farakka Barrage Project —Member	
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	56* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + 1,900 grade pay	Non-selection	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government from time to time).
						<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for</p>

(7)		
determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 pass or equivalent from a recognised Board; and (ii) typing speed of 30 word per minute in English or 25 word per minute in Hindi on manual typewriter Or typing speed of 35 word per minute in English or 30 word per minute in Hindi on computer. (35 word per minute and 30 word per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of five key depressions for each word.)	Yes, to the extent indicated in column (11).	Two years
Note. —Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case the candidates otherwise well qualified.		
(11)	(12)	
(i) Eighty five percent by direct recruitment through Staff Selection Commission (ii) ten percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 10+2 pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).	As stated in column (11).	
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and (iii) five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.		
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation), consisting of : 1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman 2. Senior Administrative Officer, Farakka Barrage Project —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable.	

[F. No. 2/32/2009-E-III]

N. K. GUPTA, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 80.—भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कतिपय विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करता है, उक्त अधिनियम की धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार उन व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको इस अधिसूचना को प्रकाशित करने वाला राजपत्र जनता को उपलब्ध कराया जाता है, पैंतालीस दिन की अवधि के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा;

2. किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर, जो किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्रारूप विनियम की बाबत प्राप्त होते हैं, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, विचार करेगा;

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) कमरा नं. 258, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110 011 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप विनियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बॉयलर (संशोधन) विनियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन के पश्चात् प्रवृत्त होंगे।

2. विनियम 282 का संशोधन.—भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है) के विनियम 282 के उप-विनियम (क) में, खंड (vi) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(vi) मिश्रधातु इस्पात की ढ़लाइयों में निम्नलिखित अपेक्षाओं का पालन किया जाएगा, अर्थात् :—

कार्बन मोलिब्डेनम ढ़लाइयां**(क) रसायनिक सम्मिश्रण %**

कार्बन	0.25 अधिकतम
सिलिकॉन	0.60 अधिकतम
मैंगनीज	0.50-0.80
मोलिब्डेनम	0.45-0.65
सल्फर	0.045 अधिकतम
फासफोरस	0.04 अधिकतम

(ख) विनिर्दिष्ट अवशिष्ट तत्व %

तांबा	0.50 अधिकतम
निकल	0.50 अधिकतम
क्रोमियम	0.35 अधिकतम
टंगस्टन	0.10 अधिकतम
इन अवशिष्ट तत्वों की कुल अंतर्वस्तु	1.00 अधिकतम

(ग) यांत्रिकी विशेषताएं

न्यूनतम तनन सामर्थ्य	47 कि.ग्रा./मि.मि. ²
न्यूनतम पराभव सामर्थ्य	25 कि.ग्रा./मि.मि. ²

गेज लंबाई पर दैर्घ्यवृद्धि % = 50 मि.मि.	24 न्यूनतम
प्रतिशत में क्षेत्र की कमी	35 न्यूनतम
वंकन परीक्षण	-डी पर 120° = 3टी
(जहां डी = मैड्रेल का व्यास तथा टी = परीक्षण खंड की मोटाई)	

तापोपचार : इच्छित विशेषताओं की प्राप्ति के लिए ढलवा वस्तुओं को सामान्यकृत और मृदुकृत अवस्था में प्रदाय किया जाएगा। सामान्यकृत ढलवा वस्तुओं को न्यूनतम 595 डिग्री सेंटीग्रेड के तापमान पर मृदुकृत किया जाएगा।

क्रोमियम मोलिब्डेनम इस्पात ढलवा वस्तुएं

(क) रसायनिक सम्मिश्रण %

	श्रेणी क	श्रेणी ख
कार्बन	0.05–0.20 अधिकतम	0.05–0.18 अधिकतम
सिलिकॉन	0.60 अधिकतम	0.60 अधिकतम
मैंगनीज	0.50–0.80	0.40–0.70
क्रोमियम	1.00–1.50	2.00–2.75
मोलिब्डेनम	0.45–0.65	0.90–1.20
सल्फर	0.045 अधिकतम	0.045 अधिकतम
फासफोरस	0.04 अधिकतम	0.04 अधिकतम

(ख) विनिर्दिष्ट अवशिष्ट तत्व %

	श्रेणी क	श्रेणी ख
तांबा	0.50 अधिकतम	0.50 अधिकतम
निकल	0.50 अधिकतम	0.50 अधिकतम
टंगस्टन	0.10 अधिकतम	0.10 अधिकतम
इन अवशिष्ट तत्वों की कुल अंतर्वस्तु	1.00 अधिकतम	1.00 अधिकतम

(ग) यांत्रिकी विशेषताएं

	श्रेणी क	श्रेणी ख
न्यूनतम तनन सामर्थ्य	49 कि.ग्रा./मि.मि. ²	49 कि.ग्रा./मि.मि. ²
न्यूनतम पराभव सामर्थ्य	28 कि.ग्रा./मि.मि. ²	28 कि.ग्रा./मि.मि. ²
गेज लंबाई पर दैर्घ्यवृद्धि % = 50 मि.मि.	20 न्यूनतम	20 न्यूनतम
प्रतिशत में क्षेत्र की कमी	35 न्यूनतम	35 न्यूनतम
वंकन परीक्षण	-डी पर 120° = 3टी	-डी पर 90° = 3टी

(जहां डी = मैड्रेल का व्यास तथा टी = परीक्षण खंड की मोटाई)

तापोपचार : इच्छित वस्तु प्राप्त करने के लिए ढलाई को सामान्यकृत और मृदुकृत अवस्था में प्रदाय किया जाएगा। सामान्यकृत ढलवा वस्तुएं श्रेणी क के मामले में 595 डिग्री सेंटीग्रेड न्यूनतम और श्रेणी ख के मामले में 675 डिग्री सेंटीग्रेड के न्यूनतम तापमान पर पश्चात्तर्वी रूप मृदुकृत की जाएंगी।

3. विनियम 338 का संशोधन.—उक्त विनियमों के विनियम 338 में उप-विनियम (ख) की सारणी में “3.35 मि.मि. (0.128 इंच)” अंक, अक्षर और कोष्ठक के स्थान पर “सीवन रहित तप्त के अधीन 51 मि.मि. (2)” के सामने “3.25 (0.128 इंच) सहित 76 मिमि. (3 इंच)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।

4. विनियम 561 का संशोधन.—उक्त विनियमों के विनियम, 561 में उप-विनियम (ख) के खंड (iv) के तीसरे पैरा में “परीक्षण 50 डिग्री सेंटीग्रेड (122 डिग्री फा.) और 100 डिग्री सेंटीग्रेड (212 डिग्री फा.) के बीच के ताप पर” शब्दों के स्थान पर “ 20 ± 2 डिग्री सेंटीग्रेड के ताप पर” शब्द अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

5. विनियम 611 का संशोधन.—उक्त विनियमों के विनियम, 611 में उप-विनियम (ड) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(च) **सक्षम प्राधिकारी द्वारा अवसर.**—सक्षम प्राधिकारी, वैल्डर प्रमाणपत्र की मंजूरी को तब तक अस्वीकृत नहीं करेगा जब तक वह आवेदक को लिखित में सूचना न दे,—

(i) उन आधारों की सूचना देना जिसमें वैल्डर प्रमाणपत्र मंजूर करने से इंकार करने का प्रस्ताव किया गया है;

(ii) उसे सूचना की प्राप्ति की तारीख से तीन सप्ताह की अवधि के भीतर लिखित में अभ्यावेदन करने का युक्तियुक्त अवसर देना और अपनी प्रतिरक्षा में सुने जाने का अवसर देना;

(छ) **सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय.**—वैल्डर प्रमाणपत्र की मंजूरी की अस्वीकृति पर सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा।”।

6. विनियम 612 का संशोधन.—उक्त विनियमों के विनियम, 612 में उप-विनियम (घ) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(ड) **सुने जाने का अवसर.**—सक्षम प्राधिकारी, वैल्डर प्रमाणपत्र की मंजूरी को तब तक अस्वीकृत नहीं करेगा जब तक वह आवेदक को लिखित में सूचना न दे,—

(i) उन आधारों की सूचना देना जिसमें वैल्डर प्रमाणपत्र मंजूर करने से इंकार करने का प्रस्ताव किया गया है;

(ii) उसे सूचना की प्राप्ति की तारीख से तीन सप्ताह की अवधि के भीतर लिखित में अभ्यावेदन करने का युक्तियुक्त अवसर देना और अपनी प्रतिरक्षा में सुने जाने का अवसर देना;

(च) **सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय.**—वैल्डर प्रमाणपत्र की मंजूरी की अस्वीकृति पर सक्षम प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा।”।

7. विनियम 619 का संशोधन.—उक्त विनियमों के विनियम 619 के विनियम (क) में “22.75 लीटर” अंक और शब्द के स्थान पर “25 लीटर (ऐसी क्षमता जो फीडचैक वाल्व से मुख्य स्टीम स्टाप वाल्व तक मापी जाती है)” अंक, शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

8. प्ररूप 3-ग का संशोधन.—उक्त विनियमों के प्ररूप 3ग में टिप्पण को उसके टिप्पण 1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित टिप्पण 1 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“**टिप्पण 2 :** यदि सुरक्षा वाल्व के मामले में, प्ररूप 3 की मद 11 के अधीन यथा अपेक्षित ब्यौरे और परीक्षण परिणाम को भी विनिर्माता और निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षरित करके प्रस्तुत किया जाएगा।”।

9. प्ररूप 18 का संशोधन.—उक्त विनियमों के प्ररूप 18 की मद 7 में “फोटाकापी” शब्दों के स्थान पर “फोटोप्रति” शब्द रखा जाएगा।

10. परिशिष्ट जक का संशोधन.—उक्त विनियमों के परिशिष्ट जक के अंत में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“**टिप्पण :** जब कभी एच पी और एपी बॉयलरों को उन्हीं अहातों से परिचालित किया जाता है वहां एच पी को यथा लागू निरीक्षण की प्रक्रिया को भी एलपी बॉयलरों में लागू किया जाएगा।”

[फा. सं. 6(9)/2001-बॉयलर]

टी. एस. जी. नारायणन, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

टिप्पण : मूल विनियम भारत के राजपत्र में सं. का.आ. 600, तारीख 15 सितम्बर, 1950 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए :—

- | | |
|---|--|
| (i) सा.का.नि. 178, तारीख 24 मार्च, 1990; | (xxii) सा.का.नि. 237, तारीख 31 जुलाई, 1999; |
| (ii) सा.का.नि. 179, तारीख 24 मार्च, 1990; | (xxiii) सा.का.नि. 345, तारीख 23 अक्टूबर, 1999; |
| (iii) सा.का.नि. 448, तारीख 9 अक्टूबर, 1993; | (xxiv) सा.का.नि. 397, तारीख 14 अक्टूबर, 2000; |
| (iv) सा.का.नि. 516, तारीख 23 अक्टूबर, 1993; | (xxv) सा.का.नि. 219, तारीख 14 अप्रैल, 2001; |
| (v) सा.का.नि. 634, तारीख 25 दिसम्बर, 1993; | (xxvi) सा.का.नि. 496, तारीख 8 सितम्बर, 2001; |
| (vi) सा.का.नि. 107, तारीख 26 फरवरी, 1994;
शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223, तारीख 14 मई, 1994; | (xxvii) सा.का.नि. 672, तारीख 15 दिसम्बर, 2001; |
| (vii) सा.का.नि. 250, तारीख 4 जून, 1994; | (xxviii) सा.का.नि. 127, तारीख 13 अप्रैल, 2002; |
| (viii) सा.का.नि. 402, तारीख 13 अगस्त, 1994; | (xxix) सा.का.नि. 407, तारीख 22 नवम्बर, 2003; |
| (ix) सा.का.नि. 427, तारीख 20 अगस्त, 1994; | (xxx) सा.का.नि. 201, तारीख 19 जून, 2004; |
| (x) सा.का.नि. 562, तारीख 12 नवम्बर, 1994; | (xxxi) सा.का.नि. 203, तारीख 19 जून, 2004; |
| (xi) सा.का.नि. 607, तारीख 10 दिसम्बर, 1994; | (xxxii) सा.का.नि. 265, तारीख 7 अगस्त, 2004; |
| (xii) सा.का.नि. 83, तारीख 25 फरवरी, 1995; | (xxxiii) सा.का.नि. 32, तारीख 29 जनवरी, 2005; |
| (xiii) सा.का.नि. 93, तारीख 4 मार्च, 1995; | (xxxiv) सा.का.नि. 66, तारीख 26 फरवरी, 2005; |
| (xiv) सा.का.नि. 488, तारीख 9 नवम्बर, 1996; | (xxxv) सा.का.नि. 67, तारीख 26 फरवरी, 2005; |
| (xv) सा.का.नि. 582, तारीख 28 दिसम्बर, 1996; | (xxxvi) सा.का.नि. 423, तारीख 24 दिसम्बर, 2005; |
| (xvi) सा.का.नि. 59, तारीख 25 जनवरी, 1997; | (xxxvii) सा.का.नि. 27, तारीख 4 फरवरी, 2006; |
| (xvii) सा.का.नि. 117, तारीख 1 मार्च, 1997; | (xxxviii) सा.का.नि. 201, तारीख 12 अगस्त, 2006; |
| (xviii) सा.का.नि. 172, तारीख 29 मार्च, 1997; | (xxxix) सा.का.नि. 280, तारीख 18 नवम्बर, 2006; |
| (xix) सा.का.नि. 221, तारीख 21 नवम्बर, 1998; | (xxxx) सा.का.नि. 216, तारीख 17 मार्च, 2007; |
| (xx) सा.का.नि. 131, तारीख 1 मई, 1999; | (xxxxi) सा.का.नि. 123, तारीख 27 जून, 2008; |
| (xxi) सा.का.नि. 139, तारीख 8 मई, 1999;
शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201, तारीख 7 अप्रैल, 2001; | (xxxxii) सा.का.नि. 212, तारीख 4 दिसम्बर, 2008; |

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 29th April, 2010

G.S.R. 80.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Boilers Act, 1923 (5 of 1923) (hereinafter referred to as the said Act), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft regulations will be taken into consideration after expiry of a period of forty-five days from the date of the Gazette containing the publication of this notification, is made available to the public.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft regulations within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objection or suggestion, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Room No. 258, Udyog Bhawan, New Delhi- 110 107.

DRAFT REGULATIONS

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2010.

(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.

2. Amendment of regulation 282.—In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 282, in sub-regulation (a), for clause (vi), the following shall be substituted, namely :—

“(vi) Alloy steel castings shall comply with the following requirements, namely :—

Carbon Molybdenum Castings**(a) Chemical composition %**

Carbon	0.25 max.
Silicon	0.60 max.
Manganese	0.50 - 0.80
Molybdenum	0.45 - 0.65
Sulphur	0.045 max.
Phosphorus	0.04 max.

(b) Specified Residual Elements %

Copper	0.50 max.
Nickel	0.50 max.
Chromium	0.35 max.
Tungsten	0.10 max.
Total content of these Residual Elements	1.00 max.

(c) Mechanical Properties

Minimum tensile strength	47 kg./mm ²
Minimum yield strength	25 kg./mm ²
% Elongation on gauge length = 50mm	24 min.
Reduction in area in %	35 min.
Bend Test	120° on -D = 3t

(Where D=diameter of the mandrel and t = thickness of test piece)

Heat Treatment : The castings shall be supplied in the normalized and tempered condition to obtain the desired properties. The normalized castings shall be tempered at a temperature of 595°C min.

Chromium Molybdenum Steel Castings :—**(a) Chemical composition %**

	Gr. A	Gr. B
Carbon	0.05 - 0.20 max.	0.05-0.18 max.
Silicon	0.60 max.	0.60 max.
Manganese	0.50 - 0.80	0.40 - 0.70
Chromium	1.00 - 1.50	2.00 - 2.75
Molybdenum	0.45 - 0.65	0.90 - 1.20
Sulphur	0.045 max	0.045 max.
Phosphorus	0.04 max.	0.04 max.

(b) Specified Residual Elements %

	Gr. A	Gr. B
Copper	0.50 max.	0.50 max.
Nickel	0.50 max.	0.50 max.
Tungsten	0.10 max.	0.10 max.
Total content of these Residual Elements	1.00 max.	1.00 max.

(c) Mechanical Properties

	Gr. A	Gr. B
Minimum tensile strength	49 kg./mm ²	49 kg./mm ²
Minimum yield strength	28 kg./mm ²	28 kg./mm ²
% Elongation on gauge length = 50 mm	20 min.	20 min.
Reduction in area in %	35 min.	35 min.
Bend Test	120° on -D = 3t	90° on -D = 3t

(Where D=diameter of the mandrel and t = thickness of test piece)

Heat Treatment: The castings shall be supplied in the normalized and tempered condition to obtain the desired properties. The normalized castings shall be subsequently tempered at a temperature of 595°C min. in case of Gr. A and 675°C min. in case of Gr. B ;”.

3. Amendment of regulation 338.— In regulation 338 of the said regulations, in sub-regulation (b) , in the Table, for the figures, letters and brackets “3.35 mm (0.128 in.)” occurring under Seamless Hot finished against Over 51 mm (2 in.) upto and including 76 mm (3 in.) , the figures, letters and brackets “3.25 mm (0.128 in.)” shall be substituted.

4. Amendment of regulation 561.—In regulation 561 of the said regulations, in sub-regulation (b), in clause (iv), in 3rd paragraph, for the words, figures, brackets and letters “the test being carried out at a temperature between 50°C (122°F) and 100°C (212°F)”, the words, figures and letters “the test being carried out at a temperature of 20 ± 2°C” shall be substituted.

5. Amendment of regulation 611.— In regulation 611 of the said regulations, after sub- regulations (e), the following shall be inserted, namely :—

“(f) **Opportunity by the Competent Authority**—The Competent Authority shall not refuse to grant of Welder Certificate unless the applicant is given a notice in writing ,—

- (i) informing him of the grounds on which it is proposed to refuse to grant the Welder Certificate;
- (ii) giving him reasonable opportunity of making a representation in writing within a period of three weeks from the date of receipt of the notice; and, of being heard, in his defence.

(g) **Decision of the Competent Authority**—The decision of the Competent Authority on refusal to grant Welder Certificate thereon shall be final.”.

6. Amendment of regulation 612.— In regulation 612 of the said regulations, after sub-regulation (d), the following shall be inserted, namely :—

“(e) **Opportunity of being heard**—The Competent Authority shall not refuse to grant of Welder Certificate unless the applicant is given a notice in writing ,—

- (i) informing him of the grounds on which it is proposed to refuse to grant the Welder Certificate;
- (ii) giving him reasonable opportunity of making a representation in writing within a period of three weeks from the date of receipt of the notice; and, of being heard, in his defence.

(f) **Decision of the Competent Authority**—The decision of the Competent Authority on refusal to grant Welder

Certificate thereon shall be final.”.

7. Amendment of regulation 619.—In regulation 619 of the said regulations, in sub-regulation (a), for the figures and word “22.75 litres” the figures, words and brackets “25 litres (such capacity being measured from the feed check valve to the main steam stop valve)” shall be substituted.

8. Amendment of Form III-C.—In Form III-C of the said regulations, Note shall be numbered as Note-1 thereof, and after Note-1 as so numbered, the following Note shall be inserted, namely :

“Note-2: In case of safety valves, details and test results as required under item No. 11 of Form III shall also be furnished duly signed by the manufacturer and Inspecting Authority.”

9. Amendment of Form XVIII.—In Form- XVIII of the said regulations, in item

No.7, for the words “Xerox copy”, the word “photocopy” shall be substituted.

10. Amendment of Appendix-JA.—In Appendix-JA to the said regulations, the following note shall be inserted at the end, namely :

“Note: Wherever HP and LP Boilers operate from the same enclosure, the procedure for inspection as applicable to HP Boiler shall also be applicable to LP Boiler.”

[F. No. 6(9)/2001-Boilers]

T. S. G. NARAYANNEN, Secy., Central Boilers Board

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide*, number S.O. 600, dated the 15th day of September, 1950 and subsequently amended, *vide*, the following notifications, namely :—

- | | |
|---|--|
| (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990; | (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999; |
| (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990; | (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999; |
| (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000; |
| (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993; | (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001; |
| (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993; | (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001; |
| (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; | (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001; |
| Errata G.S.R. 223, dated the 14th May, 1994; | (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002; |
| (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994; | (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003; |
| (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994; | (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004; |
| (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994; | (xxxi) G.S.R. 203, dated the 19th June, 2004; |
| (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994; | (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004; |
| (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994; | (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005; |
| (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995; | (xxxiv) G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005; |
| (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995; | (xxxv) G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005; |
| (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996; | (xxxvi) G.S.R. 423, dated the 24th December, 2005; |
| (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996; | (xxxvii) G.S.R. 27, dated the 4th February, 2006; |
| (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997; | (xxxviii) G.S.R. 201, dated the 12th August, 2006; |
| (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997; | (xxxix) G.S.R. 280, dated the 18th November, 2006; |
| (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997; | (xxxx) G.S.R. 216, dated the 17th March, 2007; |
| (xix) G.S.R. 221, dated the 21 st November, 1998; | (xxxxi) G.S.R. 123, dated the 27th June, 2008; |
| (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999; | (xxxxii) G.S.R. 212, dated the 4th December, 2008. |
| (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; | |
| Errata G.S.R. 201, dated the 7th April, 2001; | |

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले विभाग, उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) और सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) भर्ती नियम, 2008 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम उपभोक्ता मामले विभाग, उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) और सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले विभाग, उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) और सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में,—

(1) क्र.सं. 1 के सामने, उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) के पद के संबंध में स्तंभ-4 में,

(i) शीर्षक के स्थान पर, 'वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान' शीर्षक रखा जाएगा।

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर, '15600-39100 रु. (पी. बी.-3)+6600 रु. का ग्रेड वेतन' प्रविष्टि रखी जाएगी।

(2) क्र.सं. 2 के सामने, सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) के पद के संबंध में स्तंभ-4 में,

(i) शीर्षक के स्थान पर, 'वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान' शीर्षक रखा जाएगा।

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर, '15600-39100 रु. (पी. बी.-3)+5400 रु. का ग्रेड वेतन' प्रविष्टि रखी जाएगी।

(3) (i) क्र.सं. 1 के सामने, उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) के पद के संबंध में स्तंभ-12 में '8000-13500 रु. के वेतनमान में' शब्दों अक्षरों और अंकों, जहां भी वे आएँ, के स्थान पर '15600-39100 रु. (पी.बी.-3) + 5400 रु. का ग्रेड वेतन' शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ii) क्र.सं. 2 के सामने, सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) के पद के संबंध में स्तंभ-12 में, '5500-9000 रु. के वेतनमान में' शब्दों, अक्षरों और अंकों, जहां भी वे आएँ, के स्थान पर, '9300-34800 रु. (पी.बी.-2)+4200 रु. का ग्रेड वेतन' शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12011/7/2008-स्था.]

प्रेमा भट्ट, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3 उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 157, तारीख 20 अगस्त, 2008 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और बाद में सा.का.नि. 829(अ) तारीख 2 दिसम्बर, 2008 और सा.का.नि. 277 (अ) तारीख 31-3-2010 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 27th April, 2010

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Consumer Affairs, Deputy Director (Legal Metrology) and Assistant Director (Legal Metrology) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Consumer Affairs, Deputy Director (Legal Metrology) and Assistant Director (Legal Metrology) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Consumer Affairs, Deputy Director (Legal Metrology) and Assistant Director (Legal Metrology) Recruitment Rules, 2008,—

(1) against serial number 1, relating to the post of Deputy Director (Legal Metrology), in column 4.,

(i) for the heading, the heading "Pay Band and Grade Pay or Pay Scale", shall be substituted;

(ii) for the entry, the entry "Rs.15600-39100 (PB-3)+Grade pay of Rs.6600", shall be substituted.

(2) against serial number 2, relating to the post of Assistant Director (Legal Metrology), in column 4,

(i) for the heading the heading "Pay Band and Grade Pay or Pay Scale", shall be substituted;

(ii) for the entry, the entry "Rs.15600-39100 (PB-3)+Grade pay of Rs.5400", shall be substituted.

(3) (i) against serial number 1, relating to the post Deputy Director (Legal Metrology), in column 12, for the words letters and figures "in the Pay scale of Rs.8000-13500", wherever they occur, the words and figures

“Pay Band of Rs.15600-39100 (PB-3)
+ Grade pay of Rs.5400” shall be
substituted.

Band of Rs.9300-34800 (PB-2) + Grade
pay of Rs.4200” shall be substituted.

[F. No. A-12011/7/2008-Estt.]

PREMA BHATT, Under Secy.

- (ii) against serial number 2, relating to
the post Assistant Director (Legal
Metrology), in column 12,’ for the
words letters and figures “in the Pay
scale of Rs.5500-9000,” wherever they
occur, the words and figures “Pay

Foot Note.—The principal rules were published in the
Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section
(i) vide G.S.R. 157, dated the 20th August,
2008 and subsequently amended vide
G.S.R. 829 (E), dated 2nd December, 2008 and
G.S.R. 277(E) dated 31st March, 2010.